



#### LE CONTEXTE

Cinq grandes mutations induisent des enjeux humains complexes qui deviennent stratégiques pour les entreprises :

- 1 - Les évolutions psychologiques changent les mentalités, il faut favoriser la confiance et la flexibilité.
- 2 - Les innovations technologiques progressent quotidiennement autour des SIRH, du télétravail, des portails, des métiers : il faut alors rapidement faciliter leur adaptation.
- 3 - Les entreprises sont de plus en plus vulnérables face aux risques politiques et aux contraintes réglementaires : il est nécessaire d'en maîtriser les risques.
- 4 - La globalisation économique et la pression des résultats obligent à court terme d'assurer une rentabilité durable.
- 5 - La forte transformation démographique impacte directement les talents rares et chers, et allonge la carrière jusqu'à 65 ans : garantir une employabilité permanente devient un enjeu primordial.

#### L'OFFRE GFI

##### **Gfi propose une offre complète autour des SIRH.**

Depuis le conseil RH, en passant par l'assistance à la maîtrise d'ouvrage et jusqu'aux travaux de maîtrise d'œuvre, le centre de compétences SIRH propose une offre globale.

##### • **Le Conseil RH**

Le centre de compétences SIRH réalise des études d'opportunité (aide au choix des solutions SIRH), aide les clients à optimiser leurs processus RH et redéfinir leurs stratégies organisationnelles autour des SIRH.

##### • **L'assistance à maîtrise d'ouvrage**

Le centre de compétences SIRH accompagne les clients sur leurs projets SIRH en apportant une assistance au pilotage avec la mise en place de procédures et d'indicateurs, une assistance à l'expression des besoins fonctionnels (rédaction des études de cadrage et des livres blancs) ou une assistance lors des phases

de recette par une contribution à la définition des stratégies de tests, la rédaction et l'exécution des scénarii de tests ou la mise en œuvre de Tierces Recettes Applicatives.

##### • **La maîtrise d'oeuvre**

Le centre de compétences SIRH met en œuvre l'intégration de solutions SIRH sous forme de projets au forfait ou en assistance. Les équipes Gfi assurent le pilotage des projets, la rédaction des conceptions générales et fonctionnelles, ainsi que les paramétrages et développements des progiciels SIRH dans le cadre d'une méthodologie reconnue et éprouvée.

Les équipes du centre de compétences SIRH sont en charge de projets de Tierce Maintenance Applicative dans le respect des enjeux actuels des clients Gfi :

- > Maintenir et augmenter la satisfaction des utilisateurs par une garantie sur la continuité de service et la mise en place d'un plan de progrès

**L'OFFRE GFI**

- > Réduire les coûts de fonctionnement de ce service sur le périmètre actuel tout en améliorant le niveau de service, ceci grâce à l'industrialisation des processus du service.
- > Optimiser et rationaliser les prises de décisions sur les évolutions fonctionnelles, réglementaires et techniques du service par un pilotage en toute transparence et par la maîtrise du budget, des charges, délais et risques.
- > Sécuriser la trajectoire du service par le devoir de conseil et retour d'expériences couplé à un partenariat fort avec les éditeurs Oracle et HRAS.
- > Des portails collaboratifs & des outils décisionnels (query utilisateurs) à la pointe des technologies 2.0
- > Une solution modulaire pour une installation client « à la carte »

**• SIRH**

Cette offre s'appuie sur une parfaite connaissance des principales solutions du marché : HR Access, Peoplesoft HCM et sait intégrer de nouvelles solutions technologiques en toute indépendance. Dans un contexte de mutation technique ou de développement des fonctionnalités couvertes par le SIRH, le centre de compétences assure le pilotage de projets, la gestion des impacts ainsi que la reprise et l'amélioration de l'existant.

**Les produits supportés par le Centre de Compétence****People Soft**

- > Une nouvelle version PS 9 amorçant l'évolution vers Fusion
- > Des portails collaboratifs et des outils décisionnels (query utilisateurs) à la pointe des technologies 2.0
- > Une GRH connue et reconnue mondialement par les clients

**HR Access**

- > Une nouvelle version HRa Suite 7 à forte valeur ajoutée pour les clients

**LES PARTENAIRES ORACLE ET HRAS**

Gfi a fait le choix des solutions d'Oracle PeopleSoft RH et HRAS, toutes deux solutions leaders sur le marché de la RH. Gfi en tant qu'intégrateur de plate forme prend en charge l'ensemble de la problématique d'intégration.

**ORACLE®**

**HR Access**
**PARMI NOS RÉFÉRENCES**